

မာတိကာ

- စာရေးသူ၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း ၃
- HR တို့သိအပ်သော ဥပဒေများနှင့် နိုင်ငံတကာ၌ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားဆိုင်ရာ ဥပဒေဆယ်မျိုး ၅
- HR မန်နေဂျာတို့ သိအပ်သော ပဋိညာဉ် ဥပဒေ သို့မဟုတ် LAW OF CONTRACT ၁၂
- အလုပ်ရှင်အလုပ်သမား စာချုပ်၏ နက်နဲသော အဓိပ္ပာယ်များ ၁၈
- HR သမားဆိုသည်မှာ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား ကြားမျှတစွာနေကြသူများ၊ ကြားညပ်နေကြသူများလား ၂၅
- HR လောကမှ HR မန်နေဂျာတို့သိမှတ်ဖွယ်ဥပဒေအချို့ ၃၀
- ဂုဏ်သိက္ခာကို လုပ်ကြံခြင်းနှင့် အခြားလူ့စိတ်သဘာဝ အမျိုးမျိုး ၃၅
- ရုံးများဌာနများတွင် လိင်မှုကိစ္စအနိုင်ကျင့်မှု ဖြစ်ပေါ်ပါ က ဥပဒေအရအရေးယူနည်း ၄၁
- HR သမားတို့သိအပ်သော လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ဒဏ်ရာ ၄၇ နှင့် လျှော်ကြေးပြဿနာ
- လုပ်ငန်းခွင်၌ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရလျှင် အရေးယူနိုင်သော ၅၃ ဥပဒေနှင့် လုပ်ငန်းခွင်၌ ပြန်လှန်တရားစွဲနိုင်သော တရား

ဥပဒေ

- လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ရောဂါတစ်ခု (သို့မဟုတ်) အက်စ်ဘက်စ်တော့စ်အကြောင်းနှင့် ဂျပန်လုပ်မော်တော် ဆိုင်ကယ်မှာ ရေတိုင်ကီထည့်ထားတာ ဘာကြောင့်လဲ ဉာဏ် (WISDOM)ဖြင့် စဉ်းစားခြင်း ၆၀
- လုပ်ငန်းခွင်၌ SEX HARASSMENT ဆိုင်ရာ စည်းကမ်းများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ထုံးနမူနာတစ်ခု ၆၉
- ဆေးစစ်ချက်အမှားတစ်ခုကြောင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏ နစ်နာမှုကို ကုစားနည်းများ ၇၆
- လုပ်ငန်းခွင်မဝင်မီ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုနှင့်ဆိုင်သော ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းနည်း ၈၁
- သူ့နာပြုလိုင်စင်ထုတ်ပေးခြင်းကိစ္စနှင့် HR ရှုထောင့် ၈၇
- မန်နေဂျာတစ်ယောက်သည် မိန်းမတစ်ယောက်ထက် ပို၍ ယူခွင့်ရှိသလား ၉၃
- လုပ်ငန်းခွင်၌ ထိခိုက်မှုဆိုင်ရာပြဿနာများနှင့်အလုပ် ရှင်မထိခိုက်သော လျော်ကြေးပေးနည်း ၉၇
- HIV ပိုးရှိဝန်ထမ်းလုပ်သားများဆိုင်ရာ ပြဿနာ အယူအဆများ ၁၀၃