

မှတ်ကာ			
- စာရေးသူ အမှာ	(က)		
- စာရေးသူ၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း	(ဂ)		
အခန်း ၁			
ပေါ်လစီမရေးဆွဲမှု စဉ်းစားခြင်း			
၁။ မှတ်ချေား၊ ဥပဒေများ မပြဋ္ဌာန်းမှု စဉ်းစားခြင်းများ	၂		
အခန်း ၂			
မှတ်ရေးဆွဲခြင်း			
၂။ မှတ်ရေးရာ အကြံပေးပို့လ် (Policy Advisor) က နည်းပညာအကြံပေးပို့လ် (Technical Advisor) ထက် လုပ်ပိုင်ခွင့်များပါ	၁		
၃။ ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်းနည်းပညာ	၁၃		
၄။ ကောင်းသောဒုပ်ချုပ်ပုံစံနှင့် (Good Governance) နှင့် အညီရေးဆွဲသော ပြည်သူရေးရာမှတ် (Public Policy)	၁၉		
အခန်း ၂			
မှတ်ချေားဆွဲခြင်း (Policy Implementation)			
၅။ ပေါ်လစီကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း (သို့မဟုတ်) အမှုဆောင်မန်နေဂျာတို့၏ ညွှန်းဆိုကိုကားစရာဆိုတာ ဘာလ	၂၆		
၆။ မိခင်ဌာန်၏ ပေါ်လစီကို အကောင်အထည်မဖော်သဲ မိမိ၏ ကိုယ်ပိုင်ပေါ်လစီကို ကျင့်သုံးမိပုံ	၃၁		
၇။ ကုမ္ပဏီတို့တွင် ပေါ်လစီတို့နှင့်အညီ အလုပ်လုပ်နိုင်သော အလေ့အကျင့်ဆိုသည်မှာ	၃၆		
အခန်း ၄			
မှတ်ချေားဆွဲခြင်း (Policy Evaluation)			
၈။ ပေါ်လစီကို အကဲဖြတ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) နိုင်ငံတစ်ခုကို တည်ဆောက်ရာမှာ မှတ်လမ်းစဉ် မှားနောက်ဆိုရင် စောင့်ဆိုစီးပါးအား ဘယ်လိုလုပ်မလဲ	၄၂		
၉။ သမ္မတလောင်းတို့၏ မှတ်ချေားဆွဲခြင်း (သို့မဟုတ်) ဘယ်သူသမ္မတဖြစ်ရင် ပိုမိုတိုးတက်မှာလဲဟု မေးလာသူအတွက် အဖြေ	၄၈		
အခန်း ၅			
မှတ်ပြောင်းလဲခြင်း (Policy Change)			
၁၀။ မှတ်ပြောင်းလဲရန် အချိန်ဘယ်လောက်ယူရမလဲဟု၍ မေးလာသူတစ်ဦးအတွက် အဖြေ	၅၅		
အထွေထွေ			
၁၁။ လက်ဆောင်ပစ္စည်းဆိုင်ရာ ပေါ်လစီ (Gift Policy) သို့မဟုတ် အရာရှိတစ်ယောက်သည် သုံးသိန်းတန်ဖိုးထက်နည်းသော			
လက်ဆောင်ကို လက်ခံပါက သင့်လျော်လား၊ မသင့်လျော်လား ဤနှင့် ဖြေရှင်းပေးလိုက်ရပုံ	၆၀		
၁၂။ အင်လိပ်စောင်က ဝန်ထမ်းရေးရာ ပေါ်လစီ (HR Policy) ကို ရိပ်စိသော ဘက်းသင်ကိုယ်တော်မျိုး (သို့မဟုတ်) အမှုဆောင်တို့၏ တက်လမ်းကို ပိုင်းခြားထားသော အကန့်အသတ်ဆိုသည်မှာ	၆၄		
၁၃။ စတုတ္ထမရှိရှိ လုပ်မြေးအတွက် ပေါ်လစီဆိုသည်မှာ	၆၈		
၁၄။ တရာ်လူဦးရေဆိုင်ရာ ပေါ်လစီနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ သားဆက်ခြားပေါ်လစီ	၇၃		
၁၅။ လိပ်တူချွဲသူများအတွက် မှတ်ချေားနှင့် အဖြေရှာပေးသင့်သော ဥပဒေရေးရာပြဿနာများ	၇၆		
၁၆။ လူသားအရင်အမြစ် စီမံခန့်ခွဲရေးပေါ်လစီ အကြံပေး ရွှေထောင့်နှင့် တက်ကျမ်းရွှေထောင့် ကွာခြားပုံ (သို့မဟုတ်) ခြင့်မှန်ရင် မြှက်မစားဘူးဆိုရာ၌ မြှက်ဟူသော ဝါဟာရှင် အမိပာယ်	၈၁		
၁၇။ ပေါ်လစီကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော အားနည်းချက်များရှိပါက ကုစားရန် နည်းလမ်း ၄ သွယ်	၈၆		
၁၈။ ပေါ်လစီပြောင်းလဲခြင်းကို စီမံခန့်ခွဲသော ဥပမာဏစုံ (သို့မဟုတ်) မိုးစွာတုန်းရေခံခြင်း	၉၁		