

မာတိကာ

အခန်း (၁) နိုင်ငံသားဆိုင်ရာ သီမှတ်စွာများ	၅
၁.၁ နိုင်ငံသား - အမိပြာယ်	၆
၁.၂ နိုင်ငံသားဆိုင်ရာ ကိစ္စရုပ်များကို သီရိယားဖို့ လိုအပ်ပါသလား။	၈
၁.၃ နိုင်ငံသားကောင်းမွေးထုတ်ရေးဆိုင်ရာ ပညာပေးရေး အစီအစဉ်	၁၀
၁.၄ နိုင်ငံသားဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးနှင့် တာဝန်ဝံတ္တရားများ	၁၄
၁.၅ လူအဖွဲ့အစည်းအတွင်း ဓာတ်ဖိန်းဖွယ်ရာများ (သို့မဟုတ်) တရားရှိ လူနေ့မှု	၂၃
၁.၆ လူမှုပဋိပ္ပာဏ် သီအိုရီ	၂၄
 အခန်း (၂) လူမှုအဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ သီမှတ်စွာများ	 ၂၅
၂.၁ နိုင်ငံသားနှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်း	၃၀
၂.၂ အောက်လုပ် လူတော်အဖွဲ့အစည်းများ	၃၃
၂.၃ လူအဖွဲ့အစည်းအတွင်း ပါဝင်ကြသူတို့၏ ကိုယ်ပိုင်စိုက်ပုဂ္ဂဏာများ	၃၄
၂.၄ တန်ဖိုးများ	၃၇
၂.၅ တန်ဖိုးများအကြား လွန်ခဲ့မှု	၄၇
၂.၆ လူအဖွဲ့အစည်းနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု	၅၀
၂.၇ လူအဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ စဉ်ကမ်းများနှင့် ဥပဒေများ	၅၃
 အခန်း (၃) လူအဖွဲ့အစည်းအတွင်း ထိရောက်ခွာ ပါဝင်မှု	 ၅၂
၃.၁ လူအဖွဲ့အစည်းအတွင်း ထိရောက်ခွာ ပါဝင် ဆောင်ရွက်မှု ဆိုသည်မှာ အတယ်နည်း။	၆၄
၃.၂ လူအဖွဲ့အစည်းအတွင်း ပါဝင်ခြင်း၏ အကျိုးတရားများ	၆၆
၃.၃ သတင်းအချက်အလက်များအား ဝေဖန်ဆန်းစစ်ခြင်း	၇၂
၃.၄ သတင်းရယ်ခြင်းဆိုင်ရာ နိုင်ငံသားများတွင်ရှိအပ်သည့် ကျမ်းကျင်မှုများ	၇၆
၃.၅ သတင်းမီဒီယာများ၏ အခန်းကဏ္ဍ	၈၀
၃.၆ လူအဖွဲ့အစည်းမှ လျှပ်လျှော့ရှုခြင်း	၈၅
 အခန်း (၄) လူမှုရေးလုပ်ငန်းများ ပက်တွေ့ဖော်ဆောင်ခြင်း	 ၉၄
၄.၁ မည်သို့သော လူမှုလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ကြရမည်နည်း။	၉၆
၄.၂ လူအဖွဲ့အစည်းတစ်ရှင်၏ လိုအပ်ချက်များကို သုံးသပ်ဝေဖန်ခြင်း	၉၈
၄.၃ လူမှုလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် ထားရှုရမည့် ရည်မှန်းချက်နှင့် ဦးတည်ချက်များ	၁၀၄
၄.၄ လူမှုလုပ်ငန်းများနှင့် တွေ့ကြရနိုင်သည့် အက်အခဲအတားအသီးများ	၁၀၆
၄.၅ စီမံကိန်း ရေးခွဲခြင်း	၁၀၈
၄.၆ လူမှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လူအရှင်းအမြစ်၊ အထောက်အပံ့နှင့် ကျမ်းကျင်မှုများ	၁၀၈
၄.၇ စီမံကိန်းကို ပက်တွေ့ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း	၁၁၀
၄.၈ မီမံတို့၏ လူမှုစီမံကိန်းများအား အကဲဖြတ်ခြင်း	၁၁၀