

မာတိကာ

ကဏ္ဍ # ၁
အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ အလယ်ဆင့်ရှိ စခန်းစောင့်ခန့်သူများ၏ မှားယွင်းသောအယူအဆများ

လွဲမှားသောအယူအဆ ၁ ၅
ရာထူးနေရာအတွက် လွဲမှားသောအယူအဆ
“ကျွန်ုပ်တို့ထံသို့ နေရာသို့ မရောက်သရွေ့ ခေါင်းဆောင်နိုင်လိမ့်မည်မဟုတ်”

လွဲမှားသောအယူအဆ ၂ ၁၂
ပန်းတိုင်ကိုရောက်ပြီဆိုသော လွဲမှားသည့် အယူအဆ
“ကျွန်ုပ်တို့ထံသို့ ရောက်တဲ့အခါကျရင် ခေါင်းဆောင်တတ်အောင် လေ့လာသင်ယူမှာပါ”

လွဲမှားသောအယူအဆ ၃ ၁၅
ဩဇာတိက္ကမ ရှိပြီဟု မှားယွင်းစွာယူဆမှု
“အကယ်၍ ကျွန်ုပ်တို့ထံသို့မှာ ရှိနေခဲ့လျှင် ကျွန်ုပ်တို့က လူတွေလိုက်ပါလာကြလိမ့်မည်”

လွဲမှားသောအယူအဆ ၄ ၁၇
အတွေ့အကြုံမရှိမှု၏ မှားယွင်းစွာ ယူဆမှု
“ကျွန်ုပ်တို့ထံသို့ ရောက်တဲ့အခါကျလျှင် ထိန်းချုပ်နိုင်သူ ဖြစ်လာလိမ့်မည်”

လွဲမှားသောအယူအဆ ၅ ၂၀
လွတ်လပ်ပြီဟု မှားယွင်းစွာ ယူဆမှု
“ကျွန်ုပ်တို့ထံသို့ ရောက်ပြီဆိုရင် အကန့်အသတ်တွေ မရှိတော့ဘူး”

လွဲမှားသောအယူအဆ ၆ ၂၄
စွမ်းပကားအတွက် မှားယွင်းစွာယူဆထားမှု
“ကျွန်ုပ်တို့သည် ထိပ်ဆုံးက ခေါင်းဆောင်မဖြစ်သရွေ့ ကျွန်ုပ်တို့၏စွမ်းပကားကို ပြည့်ဝစွာ သုံးစွဲနိုင်လိမ့်မည်မဟုတ်”

လွဲမှားသောအယူအဆ ၇ ၂၆
အကုန်မရရင် လုံးဝမလိုချင်ဆိုသော လွဲမှားသည့်အယူအဆ
“ထိပ်ဆုံးကို မရောက်နိုင်ဘူးလို့ဆိုမှတော့ ကျွန်ုပ် ခေါင်းဆောင်လုပ်ဖို့ ကြိုးစားတော့မည်မဟုတ်”

ကဏ္ဍ # ၂
စက်ဝန်းပြည့်ခေါင်းဆောင်များ ရင်ဆိုင်ကြရမည့် ခိန့်ခေါ်မှုများ

စိန်ခေါ်မှု ၁ ၃၃
စိတ်ဖိစီးမှုဖြစ်စေသော စိန်ခေါ်မှု
“စစ်မျက်နှာ နှစ်ခုအကြား၌ ရောက်ရှိနေသလို ခံစားရသော ဖိစီးမှု”

စိန်ခေါ်မှု ၂ ၄၇
မချင့်မရဲမှုဖြစ်စေသော စိန်ခေါ်မှု
“ထိရောက်မှုမရှိသော ခေါင်းဆောင်အောက်၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်နေရမှု”

စိန်ခေါ်မှု ၃ ၆၁
ဦးထုပ်မျိုးစုံ၏ စိန်ခေါ်မှု
“ဦးခေါင်းကတစ်ခုတည်း... ဦးထုပ်ပေါင်းများစွာ”

စိန်ခေါ်မှု ၄ ၇၀
အတ္တ၏ စိန်ခေါ်မှု
“သင်သည် မကြာခဏဆိုသလို၊ အလယ်အဆင့်တွင် ပျောက်ကွယ်နေတတ်၏”

စိန်ခေါ်မှု ၅ ၈၀
စိတ်ကျေနပ်မှု၏ စိန်ခေါ်မှု
“ခေါင်းဆောင်များသည် အလယ်၌ နေရသည်ထက် ရှေ့ဘက်၌နေရသည်ကို ပိုသဘောကျကြ၏”

စိန်ခေါ်မှု ၆ ၉၂
အနာဂတ်စိတ်ကူး၏ စိန်ခေါ်မှု
“သင့်ကိုယ်ပိုင်စိတ်ကူးမဟုတ်သော အနာဂတ်စိတ်ကူးကို ရပ်တည်ဆော်ဩပေးရမူက ပို၍ပင် ခက်ခဲစေ၏”

စိန်ခေါ်မှု ၇ ၁၀၆
ဩဇာတိက္ကမ၏ စိန်ခေါ်မှု
“မိမိ၏ ရာထူးနေရာထက် ကျော်လွန်၍ အခြားပုဂ္ဂိုလ်များအား ခေါင်းဆောင်ရခြင်းသည် မလွယ်ကူပါ”

ကဏ္ဍ # ၃
အထက်သို့ခေါင်းဆောင်ရာတွင် စက်ဝန်းပြည့်ခေါင်းဆောင်များ လက်တွေ့ဆောင်ရွက်ရမည့် အခြေခံမူသဘောတရားများ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၁ ၁၂၃
မိမိကိုယ်ကို အထူးတလည်ကောင်းမွန်အောင် ခေါင်းဆောင်ပါ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၂ ၁၃၇
ခေါင်းဆောင်၏ ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးကို လျှော့ချပေးပါ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၃ ၁၅၂
အခြားပုဂ္ဂိုလ်များ မဆောင်ရွက်လိုသည့်ကိစ္စကို လိုလိုလားလား ဆောင်ရွက်ပါ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၄ ၁၆၅
စီမံခန့်ခွဲမှုထက်သာလွန်အောင် ဆောင်ရွက်ပါ။ ခေါင်းဆောင်မှုပေးပါ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၅ ၁၇၇
ပေါင်းသင်းဆက်ဆံရေးဆိုင်ရာ ဓာတုဗေဒတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံပါ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၆ ၁၈၈
သင့်ခေါင်းဆောင်၏အချိန်ကို ယူငင်သုံးစွဲမည်ဆိုပါက အမြဲတမ်း ကြိုတင်ပြင်ဆင်ပြီးမှ သွားရောက်ပါ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၇ ၂၀၁
မည်သည့်အချိန်၌ တွန်းရမည်၊ မည်သည့်အချိန်၌ နောက်ပြန်ဆုတ်ပေးရမည်ကို သိပါ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၈ ၂၁၅
လူတိုင်းက အားထားရသူတစ်ယောက် ဖြစ်လာပါစေ

အထက်ကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၉ ၂၂၃
သင် ယနေ့ထက် နက်ဖြန်ခါတွင် ပိုကောင်းမွန်ပါစေ

ကဏ္ဍ # ၄
ဝဲယာသို့ ခေါင်းဆောင်ရာတွင် စက်ဝန်းပြည့်ခေါင်းဆောင်များ လက်တွေ့ဆောင်ရွက်ရမည့် အခြေခံမူသဘောတရားများ

ဝဲယာကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၁ ၂၃၇
နားလည်သဘောပေါက်ပါ။ လေ့ကျင့်ပါ။ ခေါင်းဆောင်မှုစက်ဝန်းကို ပြီးပြည့်စုံမှုရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပါ

ဝဲယာကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၂ ၂၅၀
ရောင်းရင်းခေါင်းဆောင်များနှင့် ပြိုင်ဆိုင်ခြင်းထက် ၎င်းတို့၏ ပြီးမြောက်စေခြင်းကို ရှေ့တန်းတင်ပေးလိုက်ပါ

ဝဲယာကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၃ ၂၅၉
မိတ်ဆွေတစ်ဦး ဖြစ်ပါစေ

ဝဲယာကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၄ ၂၆၉
ရုံးတွင်းနိုင်ငံရေးကို ရှောင်ရှားပါ

ဝဲယာကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၅ ၂၈၀
သင်၏ အသိအကျွမ်း အဝန်းအပိုင်းကို တိုးချဲ့ပါ

ဝဲယာကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၆ ၂၉၀
ပိုမိုကောင်းမွန်သော စိတ်ကူးကို အနိုင်ပေးလိုက်ပါ

ဝဲယာကိုခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၇ ၃၀၁
မိမိကိုယ်ကို စင်းလုံးချောဖြစ်သူဟု ဟန်မဆောင်ပါနှင့်

ကဏ္ဍ # ၅
အောက်သို့ခေါင်းဆောင်ရာတွင် စက်ဝန်းပြည့်ခေါင်းဆောင်များ လက်တွေ့ဆောင်ရွက်ရမည့် အခြေခံမူသဘောတရားများ

အောက်သို့ခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၁ ၃၁၄
လူသွားစကြိုနီလမ်းထဲမှာ ခပ်ဖြည်းဖြည်းလမ်းလျှောက်ပါ

အောက်သို့ခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၂ ၃၂၂
လူတိုင်းကို အမှတ်ပြည့် ၁၀ မှတ် ပေးလိုက်ပါ

အောက်သို့ခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၃ ၃၃၃
အဖွဲ့တွင်ပါဝင်သူတိုင်းကို လူသားတစ်ဦးစီအဖြစ် ကြီးထွားလာအောင် ပျိုးထောင်ပေးပါ

အောက်သို့ခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၄ ၃၄၇
လူပုဂ္ဂိုလ်များကို ၎င်းတို့၏ခွန်အားရှိသော ဖန်နယ်မြေများ၌ နေရာချထားပါ

အောက်သို့ခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၅ ၃၅၄
သင်ဖြစ်စေချင်သော အပြုအမူကို နမူနာပြုပါ

အောက်သို့ခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၆ ၃၆၃
အနာဂတ်စိတ်ကူးကို လွှဲပြောင်းပေးပါ

အောက်သို့ခေါင်းဆောင်မှု အခြေခံသဘောတရား ၇ ၃၇၁
ရလဒ်အတွက် ဆုလာဘ်ချီးမြှင့်ပါ

ကဏ္ဍ # ၆
စက်ဝန်းပြည့်ခေါင်းဆောင်များ၏ တန်ဖိုး

တန်ဖိုး ၁ ၃၈၅
ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့က ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးတည်းထက် ပို၍ ထိရောက်၏

တန်ဖိုး ၂ ၃၉၁
အဖွဲ့အစည်း၏အဆင့်တိုင်းတွင် ခေါင်းဆောင်များလိုအပ်၏

တန်ဖိုး ၃ ၃၉၉
အဆင့်တစ်ဆင့်၌ အောင်မြင်စွာ ခေါင်းဆောင်နိုင်မှုသည် နောက်တစ်ဆင့် အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီခြင်းပင် ဖြစ်၏။

တန်ဖိုး ၄ ၄၀၆
အလယ်ဆင့်မှ ခေါင်းဆောင်ကောင်းများသည် ထိပ်ဆုံးမှခေါင်းဆောင်များထက် ပိုတော်လှေ့ရှိကြ၏။

တန်ဖိုး ၅ ၄၁၄
အဖွဲ့အစည်းတိုင်း၌ လိုအပ်နေသော အရည်အချင်းများကို စက်ဝန်းပြည့် ခေါင်းဆောင်များက ပိုင်ဆိုင်ထားကြ၏။

အထူးကဏ္ဍ
စက်ဝန်းပြည့်ခေါင်းဆောင်များပေါ်ထွက်လာစေမည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို တီထွင်ဖန်တီးပါ ၄၃၃