

မာတိကာ

၁။	သမင်မွေးပြီးကျားမစားစေဖို့. (၁)	စာ - ၁၁
၂။	သမင်မွေးပြီးကျားမစားစေဖို့. (၂)	စာ - ၁၅
၃။	သမင်မွေးပြီးကျားမစားစေဖို့. (၃)	စာ - ၁၉
၄။	သမင်မွေးပြီးကျားမစားစေဖို့. (၄)	စာ - ၂၃
၅။	သမင်မွေးပြီးကျားမစားစေဖို့. (၅)	စာ - ၂၈
၆။	သမင်မွေးပြီးကျားမစားစေဖို့. (၆)	စာ - ၃၂
၇။	စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် လူမှုတာဝန်	စာ - ၃၆
၈။	ပြင်ပေးမှာလား? အပြစ်ပေးမှာလား?	စာ - ၃၉
၉။	လူသားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှုပညာ	စာ - ၄၃
၁၀။	အထက်လူကြီးတွေနှင့်ဆက်ဆံရာဝယ်	စာ - ၄၇
၁၁။	အလုပ်အကျွေးပြုခေါင်းဆောင်မှု	စာ - ၅၁
၁၂။	ပြောင်းလဲဖို့အချိန်တန်ပြီနှင့် Resistance to Change	စာ - ၅၇
၁၃။	HRများအတွက် စိန်ခေါ်မှုများ	စာ - ၆၁
၁၄။	ကုန်ကျစရိတ်လား? ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလား	စာ - ၆၈
၁၅။	အသင်းအဖွဲ့ဖြင့်စွမ်းဆောင်ခြင်း	စာ - ၇၃
၁၆။	မန်နေဂျာတိုင်းနားလည်ရမယ့် စီမံခန့်ခွဲမှုသဘောတရားကြီး(၁၄)ခု	စာ - ၇၈
၁၇။	Exit Interview နှင့် ကတ္တီပါလမ်းခွဲဖြစ်ပါစေ	စာ - ၈၃
၁၈။	HR ဌာနတစ်ခုကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း	စာ - ၈၇
၁၉။	လူတော်တွေ အလုပ်မြဲစေဖို့	စာ - ၉၁

၂၀။	ရာထူးတိုးချင်ရင် ဒါလေးတွေတော့ ပြင်ဆင်ထားပါ	စာ - ၉၆
၂၁။	အပြောင်းအလဲတစ်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း	စာ - ၁၀၀
၂၂။	အင်တာဗျူးစွမ်းရည်တိုးတက်စေဖို့.	စာ - ၁၀၄
၂၃။	အထက်လူကြီးတွေနှင့် ဆက်ဆံရာဝယ်	စာ - ၁၀၈
၂၄။	ချီးမွမ်းမလို့လား?	စာ - ၁၁၂
၂၅။	အလုပ်သမား သမဂ္ဂအကြောင်းတစေ့တစောင်း	စာ - ၁၁၆
၂၆။	လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ချစ်ကြိုက်ခြင်းကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း	စာ - ၁၂၀
၂၇။	လူတိုင်းခေါင်းဆောင်ဖြစ်နိုင်ပါတယ်။	စာ - ၁၂၄
၂၈။	မလွှဲသာလို့ ခွဲခွာတဲ့အခါ	စာ - ၁၂၈
၂၉။	အလုပ်ထုတ်မလို့လား	စာ - ၁၃၂
၃၀။	အထက်လူကြီးတွေ ကူညီ "မ" စ အောင်	စာ - ၁၃၆
၃၁။	အစကောင်းပြီး အနောင်းသေချာစေဖို့.	စာ - ၁၄၁
၃၂။	သူတို့ ဒါကြောင့် ထွက်ကြတယ်	စာ - ၁၄၅
၃၃။	HR တွေက ဘယ်သူ့ဘက်ကလဲ	စာ - ၁၄၉
၃၄။	ကျောင်းနေပျော်၍ စာတော်ရမည်၊ အလုပ်နေပျော်၍ စွမ်းဆောင်ရည်ကောင်းရမည်။	စာ - ၁၅၄
၃၅။	သတိပြုသင့်တဲ့ စီမံခန့်ခွဲမှု အမှားများ	စာ - ၁၅၈
၃၆။	ခိုင်းတတ်ဖို့တော့လိုတယ်	စာ - ၁၆၃
၃၇။	လုပ်ငန်းခွင် ပျင်းရိမှုအတွက် စီမံခန့်ခွဲခြင်း	စာ - ၁၆၇
၃၈။	ငြင်းတတ်ဖို့တော့ လိုတယ်	စာ - ၁၇၁