

မာတိကာ

	တွဲလက်ညီညီ အောင်ပွဲဆီ	တွဲလက်ညီညီ အောင်ပွဲဆီ	တွဲလက်ညီညီ အောင်ပွဲဆီ	တွဲလက်ညီညီ အောင်ပွဲဆီ	တွဲလက်ညီညီ အောင်ပွဲဆီ
	မဟုတ်ဘူး ၃၈	(၅) ကိုယ့်လူတွေအကြောင်း သိအောင်လုပ်ပါ။ လေးစားပါ။ ၆၇	(၁၀) အသင်းသားတွေက ပေးဆပ်ဖို့ ဆန္ဒရှိကြတယ် ၆၇	(၆) အောင်မြင်မှုအတွက် အသင်းတစ်ခုလုံးကို ဂုဏ်ပြုပါ။ ၆၇	(၅) အရည်အသွေးရှိတဲ့လူတွေအတွက် ခေါင်းဆောင်ရဲ့ အရည်အသွေးကို မေးခွန်းထုတ်စရာ ဖြစ်လာမယ် ၁၁၇
❖ ဘာသာပြန်သူ၏ အမှာစကား	(၄) ထူးခြားတဲ့အသင်းတွေဟာ လူမှုအသိုက်အဝန်းကို ဖန်တီးတတ်ကြတယ် ၄၁	(၆) ခေါင်းဆောင်မှုပညာကို လက်တွေ့ကျကျသင်ပေးပါ။ ၆၈	အခန်း (၆) အသင်းသားတစ်ယောက်ဆိုတာ... ၆၈	ဒီလိုလုပ်ခြင်းဟာ မြင့်မြတ်တဲ့စိတ်ဓာတ်တွေ ပေါက်ဖွားလာစေတယ် ၁၀၇	- ကွင်းဆက်တွေကို ခိုင်မာအောင်လုပ်ခြင်း ၁၁၈
❖ နိဒါန်း	(၅) သူများကို ဖြည့်ဆည်းပေးတာ မိမိကိုယ်ကိုလည်း ပြည့်ဝစေတယ် ၄၃	(၇) စွန့်ဦးခေါင်းဆောင်သူတွေကို အသိအမှတ်ပြုပါ။ ၆၈	- အတ္တနှောင်ဖွဲ့မှုမှ ကင်းလွတ်ရန် ကြိုးစားခြင်း ၆၉	(၇) အသင်းသားတွေရဲ့ ကြိုးစားမှုရလဒ်ကို သူတို့ကိုယ်တိုင် စောင့်ကြည့်ပါစေ။ ဒီလိုလုပ်ခြင်းဟာ ကိုယ့်အသင်းကို တာဝန်ခံမှု ရှိလာစေတယ် ၁၀၈	အခန်း (၉) ကိုယ့်အသင်းမှာ အပြုသဘောစွမ်းအားတွေ ဖြစ်လာဖို့ ၁၂၀
အပိုင်း (၁) ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုရဲ့စွမ်းအား	၁၅ အခန်း (၃) ကိုယ့်အသင်းက ပန်းတိုင်ကိုကော ရောက်ပါ့မလား ၄၅	(၈) ပွင့်လင်းလွတ်လပ်တဲ့ ပတ်ဝန်းကျင်ဖန်တီးပါ။ ၆၉	(၁) ရက်ရောပါ။ ၇၀	(၈) တိုးတက်မလာတဲ့ အသင်းသားတွေဆီမှာ ရင်းနှီးတာကို ရပ်ပါ။ ၁၀၈	- ယှဉ်ပြိုင်ခြင်းနဲ့ ဖြည့်စွမ်းခြင်းကို ဘယ်လိုမျှမျှတတ ဆောင်ရွက်မလဲ ၁၂၃
အခန်း (၁) ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုဆိုတာ ဘာကြောင့် အလောက်အရေးကြီးသလဲ	- ကမ္ဘာပေါ်က အကြမ်းတမ်းဆုံး၊ အခက်ခဲဆုံးနေရာ ၄၆	(၉) ကိုယ့်လူတွေနဲ့အတူ တိုးတက်ပါစေ။ ၇၁	(၂) အသင်းထဲ ခြေမရှုပ်ပါနဲ့။ ၇၁	(၉) အသင်းသားတွေဆီမှာ ရင်းနှီးတာကို ရပ်ပါ။ ၁၀၈	(၁) ယှဉ်ပြိုင်လိုစိတ်ကို အသိအမှတ်ပြုပါ။ ၁၂၄
- တစ်ကိုယ်တော်သမားရဲ့ ဒဏ္ဍာရီ ၂၀	- ပေးဆပ်မှုကို ချိန်ဆပါ။ ၄၇	(၁၀) အလားအလာရှိသူတွေကို အနီးကပ်မွေးမြူပါ။ ၇၂	(၃) သစ္စာရှိပါ။ ၇၁	ဒီလိုလုပ်ခြင်းဟာ ကြိုးမားတဲ့ဆုံးရှုံးမှုကနေ အသင်းကို ကာကွယ်လိုက်တာပဲ။ ၁၀၈	(၂) မျှတသော ယှဉ်ပြိုင်မှုသာ ပြုလုပ်ပါ။ ၁၂၅
- စုပေါင်းလုပ်ဆောင်မှုရဲ့တန်ဖိုး ၂၃	- သာမန်ကာလျှံကာ လမ်းလျှောက်တာ မဟုတ် ၄၇	(၁၁) ခေါင်းဆောင် အသင်းတစ်သင်းဖွဲ့ပါ။ ၇၃	(၄) လွတ်လပ်ခွင့်ထက် အချင်းချင်း အမှီသဟဲပြုခြင်းကို တန်ဖိုးထားပါ။ ၇၃	(၉) အခွင့်အလမ်းတွေ ဖန်တီးပါ။ ဒီလိုလုပ်ခြင်းဟာ အသင်းကို ပိုတိုးတက်စေတယ်။ ၁၀၈	(၃) နေရာမှန် ယှဉ်ပြိုင်ကြပါစေ။ ၁၂၇
- လူတွေ ဘာလို့ တစ်ကိုယ်တည်း ရပ်တည်ကြတာလဲ ၂၄	- အသင်းအားနဲ့ရှေ့ဆက်ခြင်း ၄၈	(၁၂) ကိုယ့်ရဲ့ခေါင်းဆောင်ငယ်တွေကို လွတ်လပ်စွာ ဦးဆောင်ခွင့်ပေးပါ။ ၇၄	- ပိုပိုပြီး အတ္တကင်းဖို့ဆိုရင် ၁၀၂	(၁၀) အသင်းကို တိုးတက်ဖို့ အခွင့်အလမ်းတွေပေးခြင်းဟာ အားလုံးအတွက် အကျိုးများတယ်။ ၁၀၈	(၄) သူစည်းကိုယ်စည်းခွဲထားပါ။ ၁၂၈
(၁) အတ္တ ၂၅	(က) ကိုယ့်အိပ်မက်က ဘာလဲ ၅၁	အပိုင်း (၂) စုပေါင်းဆောင်ရွက်မှု ယန္တရား ၇၇	- သူတစ်ပါးကို မြေတောင်မြှောက်ပေးပါ။ ၁၀၂	အခန်း (၈) အရည်အသွေးမရှိတဲ့သူတွေကြောင့် အသင်းအပေါ် ဘယ်လိုဆိုးကျိုးတွေ ရှိလာနိုင်လဲ ၁၀၃	အခန်း (၁၀) အသင်းရဲ့ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုကို ဘယ်လိုတိုးတက်အောင် လုပ်မလဲ ၁၃၀
(၂) မလုံခြုံမှု ၂၆	(ခ) ကိုယ့်အသင်းမှာ ဘယ်သူတွေ ပါမလဲ ၅၂	အခန်း (၅) အသင်းကောင်းတစ်သင်းရဲ့ ကြန်အင်လက္ခဏာများ ၇၉	- ဘေးက ရပ်ကြည့်တတ်ပါစေ။ ၁၀၂	- အခွင့်အလမ်းတွေ ဖန်တီးပါ။ ဒီလိုလုပ်ခြင်းဟာ အသင်းကို ပိုတိုးတက်စေတယ်။ ၁၀၈	- အတွေးအခေါ်ဟာ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွက် အသက်သွေးကြော ၁၃၃
(၃) မပြည့်ဝခြင်း၊ ကလေးဆန်ခြင်း ၂၆	(ဂ) ဘယ်လိုအသင်းမျိုး ဖြစ်စေချင်သလဲ ၅၂	(၁) အသင်းသားတွေ တစ်ယောက်ကို တစ်ယောက် လေးစားချစ်ခင်ကြတယ်။ ၈၀	- လျှို့ဝှက်စွာ ပေးကမ်းပါ။ ၁၀၂	အခန်း (၉) အရည်အသွေးမရှိတဲ့သူတွေကြောင့် အသင်းအပေါ် ဘယ်လိုဆိုးကျိုးတွေ ရှိလာနိုင်လဲ ၁၀၃	- ဘယ်အချက်တွေက အကောင်းဆုံးအတွေးအခေါ်တွေ ဖန်တီးပေးသလဲ ၁၃၄
(၄) စိတ်နေစိတ်ထား ၂၇	- ကိုယ့်အသင်းအပေါ် မှပဲ အာရုံစိုက်ပါ။ အိပ်မက်တွေကို ဘေးဖယ်ထားပါ။ ၅၃	(၂) အရေးကြီးတဲ့အချက်ကို အသင်းသားတွေ သိတယ်။ ၈၁	အခန်း (၇) အောင်မြင်တဲ့ အသင်းတစ်သင်းကို ဘယ်လို တည်ဆောက်မလဲ ၁၀၃	- အသင်းအဖွဲ့ တည်ဆောက်ရေးကို ဘယ်လောက်ထိ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမလဲ ၁၀၄	(၁) အသင်းခေါင်းဆောင်တွေဟာ နားထောင်မှုစွမ်းရည်ကောင်းကြတယ်။ ၁၃၅
အခန်း (၂) စုပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၏ ရလဒ်	- အသင်းကို ဘယ်လိုကြီးထွားအောင် လုပ်မလဲ ၅၄	(၃) အသင်းသားတွေ အချင်းချင်း ဆက်သွယ်ဖို့လိုတယ်။ ၈၂	- အသင်းအဖွဲ့ တည်ဆောက်ရေးကို ဘယ်လောက်ထိ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမလဲ ၁၀၄	(၁) အသင်းတစ်ခု တည်ထောင်ဖို့ ဆုံးဖြတ်ပါ။ ၁၀၄	(၂) ခေါင်းဆောင်တွေဟာ အိုင်ဒီယာတစ်ခုရရှိနဲ့ မကျေနပ်ကြဘူး။ ၁၃၅
- အသင်းအဖွဲ့စိတ်ဓာတ်နဲ့ပတ်သက်သော အမှန်တရားများ ၃၄	(၁) အဖွဲ့ဝင်တွေရဲ့ အရည်အသွေးကို တိုးတက်အောင်လုပ်ပါ။ ၅၄	(၄) အသင်းဝင်တွေအားလုံး တပြေးညီ တိုးတက်ကြရမယ်။ ၈၄	(၁) အသင်းတစ်ခု တည်ထောင်ဖို့ ဆုံးဖြတ်ပါ။ ၁၀၄	(၂) ရေရှည်အကျိုးအတွက် စုစည်းပါ။ ၁၀၅	(၃) ခေါင်းဆောင်တွေဟာ မထင်မှတ်ထားတဲ့နေရာတွေမှာ အတွေးအခေါ်တွေကို ရှာဖွေတတ်ကြတယ်။ ၁၃၇
(၁) အများနဲ့လုပ်ဆောင်ခြင်းဟာ လုပ်အားသက်သာစေပြီး ရလဒ်ကို တော့ ဆပွားတိုးတက်စေပါတယ်။ ၃၆	(၂) အရေးပါတဲ့ အဖွဲ့ဝင်တွေကို ထည့်ပါ။ ၅၅	(၅) စည်းလုံးတဲ့အသင်း ၈၅	(၂) လူတိုင်းက တခရီးတည်း မသွားသင့်ဘူး။ ၁၀၅	(၃) အသင်းတိုးတက်ဖို့အတွက် စွန့်လွှတ်သင့်တာ စွန့်လွှတ်ပါ။ ပေးဆပ်သင့်တာ ပေးဆပ်ပါ။ ဒီလိုပေးဆပ်ခြင်းဖြင့် အသင်းတိုးတက်မှုကို ခိုင်မာစေပါလိမ့်မယ်။ ၁၀၅	(၄) ကိုယ့်ပင်ကိုယ်စရိုက်ကြောင့် ရည်ရွယ်ချက်ကို ထိခိုက်မခံ ၁၃၇
(၂) အရည်အသွေးရှိသူတွေက ပြိုင်ပွဲကို နိုင်တယ်။ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုတွေက ချန်ပီယံဆုကို ဆွတ်ခူးကြတယ်။ ၃၇	(၃) ခေါင်းဆောင်မှုကို ပြောင်းလဲပါ။ ၅၆	(၆) ကိုယ့်ဆန္ဒထက် အသင်းအကျိုးကို ဦးစားပေးတယ်။ ၈၇	(၃) လူတိုင်းက သင်နဲ့ တခရီးတည်း မသွားနိုင်ပါဘူး။ ၁၀၅	(၄) အသင်းတိုးတက်မှုကို ခိုင်မာစေပါလိမ့်မယ်။ ၁၀၅	(၅) အသင်းခေါင်းဆောင်တွေဟာ ဖန်တီးနိုင်စွမ်းရှိသူတွေနဲ့ သူတို့ရဲ့ အတွေးတွေကို ကာကွယ်တတ်ကြတယ်။ ၁၃၈
(၃) အသင်းအဖွဲ့စိတ်ဓာတ်ဆိုတာ ကိုယ့်အကြောင်းသက်သက် ၃၇	(၄) အသင်းအတွက် အကျိုးမရှိသူတွေကို ဖယ်ပစ်ပါ။ ၅၇	(၇) အသင်းဝင် တစ်ယောက်ချင်းစီဟာ အရေးပါတယ်။ ၈၈	- အရည်အသွေးညံ့သော အပေါင်းအသင်း၏ အကျိုး ၁၀၆	(၄) အသင်းဝင်တွေကို တာဝန်ယူမှုနဲ့ လုပ်ပိုင်ခွင့်တွေ ပေးပါ။ ဒီလိုလုပ်ခြင်းဖြင့် ခေါင်းဆောင်တွေ ပေါ်ထွက်လာတတ်တယ်။ ၁၀၇	(၆) အသင်းခေါင်းဆောင်တွေဟာ ပယ်ချတာတွေကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆန်ဆန် မပြုလုပ်ကြဘူး။ ၁၃၉
	အခန်း (၄) ရေရှည်တည်တံ့တဲ့ အသင်းတစ်ခု ဘယ်လိုဖွဲ့စည်းမလဲ ၅၉	(၈) အောင်မြင်တဲ့ အသင်းတစ်ခုမှာ နောက်ခံကောင်းကောင်း ရှိတယ်။ ၈၉	အခန်း (၉) အရည်အသွေးမရှိတဲ့သူတွေကြောင့် အသင်းအပေါ် ဘယ်လိုဆိုးကျိုးတွေ ရှိလာနိုင်လဲ ၁၀၃		
	- ခေါင်းဆောင်တို့ရဲ့ နေ့စဉ်ကျင့်ဝတ် (၁၂) ချက် ၆၁	(၉) ကိုယ့်အသင်းရဲ့ အခြေအနေကို သိတယ်။ ၉၁	- သင့်အသင်းဟာ လူတိုင်းအတွက် မဟုတ်ဘူး။ ၁၁၀		
	(၁) လူတွေကို တန်ဖိုးထားပါ။ ၆၁		(၁) လူတိုင်းတော့ သင်နဲ့ တခရီးတည်း သွားမှာ မဟုတ်ဘူး။ ၁၁၃		
	(၂) လူတွေကို တိုးတက်အောင်လုပ်ပါ။ ၆၃		(၂) လူတိုင်းက တခရီးတည်း မသွားသင့်ဘူး။ ၁၁၃		
	(၃) ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည်ကို တန်ဖိုးထားပါ။ ၆၄		(၃) လူတိုင်းက သင်နဲ့ တခရီးတည်း မသွားနိုင်ပါဘူး။ ၁၁၄		
	(၄) ခေါင်းဆောင်လောင်းများ ရှာဖွေခြင်း ၆၆		- အရည်အသွေးညံ့သော အပေါင်းအသင်း၏ အကျိုး ၁၀၆		
			(၁) အရည်အသွေးရှိသူတွေဟာ အရည်အသွေးညံ့သူတွေကို သိတယ်။ ၁၀၆		
			(၂) အားသာချက်ရှိသူက အားနည်းတဲ့လူတွေကို ကူညီရမယ်။ ၁၀၆		
			(၃) အရည်အသွေးပြည့်ဝသူတွေဟာ အရည်အသွေးညံ့သူတွေကို မနှစ်မြို့တော့ဘူး။ ၁၀၇		
			(၄) အရည်အသွေးရှိတဲ့သူတွေပါ အရည်အသွေးကျလာလိမ့်မယ်။ ၁၀၇		