

မာတိကာ

အပိုင်း (၁) လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲခြင်းမိတ်ဆက် နိဒါန်း ၉

- HR မန်နေဂျာများနှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်
- HR မန်နေဂျာများနှင့်ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာ
- ခဲတံပုံပြင်
- ခဲတံပုံပြင်နှင့် HR မန်နေဂျာများ
- Admin မန်နေဂျာလား၊ HR မန်နေဂျာလား
- HR မန်နေဂျာအဖြစ်စတင်တာဝန်ယူပြီဆိုရင်ဖြင့်
- အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ Senior Management Team (SMT)
- ဝန်ထမ်းလက်စွဲစာအုပ် (Employee Handbook)
- ဝန်ထမ်းလက်စွဲစာအုပ် (Employee Handbook) တွင်ပါဝင်သင့်သည့်အချက်များ
- ရေးဆွဲသင့်သည့်မူဝါဒများ

အပိုင်း (၂) ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း ၃၁

- (က) ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း Recruitment
- အခြားရွေးချယ်စရာနည်းလမ်းများ Alternative to Recruitment
 - External & Internal Environment of Recruitment
 - Brick Recruitment
 - Recruitment Sources
 - Internal Recruitment Sources
 - External Recruitment Sources
 - Recruitment Methods
 - Internal Recruitment Methods
 - External Recruitment Method

- Precondition for Recruitment
- (ခ) Job Analysis
- (ဝ) ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ရေးလုပ်ငန်းစဉ် Selection Process
 - ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်ကိုသက်ရောက်မှုရှိသောအချက်များ Factors Affecting Selection Process
 - Selection Test များ
 - အင်တာဗျူးတွင်မေးမြန်းသင့်သောအချက်အလက်များ
 - အင်တာဗျူးအမျိုးအစားများ (Types of Interview)
 - အင်တာဗျူးနည်းလမ်းများ (Interview Methods)
 - Realistic Job Preview
 - အင်တာဗျူးအမှားအယွင်းများ
 - Referee Check
 - လုပ်ငန်းခွင်မိတ်ဆက်ခြင်း Orientation Program

အပိုင်း (၃) ဝန်ထမ်းထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များ ၆၅

- (ခ) အလုပ်ခွင်စိတ်ကေနုနပ်မှုမေးခွန်းလွှာ Job Satisfaction Questionnaire
- (၂) လုပ်ငန်းခွင်ကောင်းတစ်ခု
- (၃) ချီးမြှင့်ခြင်း Reward
- (၄) လစာနှင့်ခံစားခွင့်များ Pay and Benefits
- (၅) မျှတမှု Equity
- (၆) Job Evaluation
- Job Evaluation ပြုလုပ်ခြင်း၏အားသာချက်များ
 - Job Evaluation ပြုလုပ်ရာတွင်ကြုံတွေ့ရမည့်အခက်အခဲများ
 - Job Evaluation လုပ်ရာတွင်သတိထားရမည့်အချက်များ
 - Different Kind of Job Evaluation Schemes
- (၇) Job Pricing
- Pay Rates

- Pay Grade
- Pay Ranges
- (၈) Pay Structure
 - Pay Structure ရေးဆွဲရာတွင်စဉ်းစားရမည့်အချက်များ
 - Pay Structure တစ်ခုရေးဆွဲကြည့်ခြင်း
- (၉) လစာမဟုတ်သော ငွေကြေးဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်း
 - Incentive Pay
 - ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်း၏စွမ်းဆောင်ရည်ကိုအခြေခံသော ချီးမြှင့်မှုများ (Pay For Individual Performance)
 - အစုအဖွဲ့/အုပ်စုတစ်ခု၏စွမ်းဆောင်ရည်ကိုအခြေခံပြီးချီးမြှင့်ခြင်း (Pay for Group Performance)
 - အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံး၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကိုအခြေခံပြီးချီးမြှင့်ခြင်း Pay for organizational Performance
 - အမှုဆောင်အရာရှိများအတွက် ချီးမြှင့်ခြင်း Incentive Pay For Executives
- (၁၀) လစာမဟုတ်သော အခြားသောချီးမြှင့်မှုများ၏အားသာချက်အားနည်းချက်များ
 - တစ်ဦးချင်း၏စွမ်းဆောင်ရည်ကိုအခြေခံသောချီးမြှင့်ခြင်း၏ အားသာချက်၊ အားနည်းချက်များ
 - အစုအဖွဲ့/အုပ်စုတစ်ခု၏စွမ်းဆောင်ရည်ကိုအခြေခံပြီး ချီးမြှင့်ခြင်း၏ အားသာချက်၊ အားနည်းချက်များ
 - အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံး၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကိုအခြေခံပြီးချီးမြှင့်ခြင်း၏ အားသာချက်၊ အားနည်းချက်များ
- (၁၁) လစာမဟုတ်သော အခြားသောခံစားခွင့်များ (Benefit)
 - Strategic Benefits Considerations
 - Competitive Advantage
 - Workforce Attraction & Retention
 - Benefit Management & Communication
 - Benefit Design
 - Benefit အမျိုးအစားများ
 - Government Mandated Benefit - ဥပဒေအရ မဖြစ်မနေဆောင်ရွက်ပေးရမည့် Benefit များ
 - Employer Voluntary Benefit ကုမ္ပဏီ၏အစီအစဉ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပေးသော Benefit များ
 - Security Benefit
 - Health-Care Benefit
 - Retirement Benefit
 - Financial Benefit
 - Family Benefit or Family Oriented Benefit
 - Time-off Benefit
 - Miscellaneous Benefits